

Отчет о выполнении критериев осуществления выплаты стимулирующего характера, устанавливаемой директору
ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум» за первый квартал 2021.

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Критерии осуществления выплаты	Основания осуществления выплаты (раздел заполняется руководителем образовательной организации с учетом предлагаемых рекомендаций по заполнению)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1)	надбавка за интенсивность труда	Развитие инфраструктуры профессионального образования		
		1) реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	- функционирование базового центра профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров; ресурсного центра; многофункционального центра прикладных квалификаций; службы образовательного маркетинга; центра инжиниринга профессионального образования; центра оценки и сертификации квалификаций	
		2) организация сетевого взаимодействия по реализации образовательных программ и управленческой деятельности	- выполнение мероприятий календарного плана-графика, предусмотренного договором о сетевой форме реализации образовательных программ и управленческой деятельности	
		3) реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	- достижение призовых мест в конкурсах муниципального, областного, российского, международного уровней	1 место в областном конкурсе профессионального мастерства мастеров п/о в компетенции «Технология машиностроения»; 3 место в региональном чемпионате WS

				50+ «Сварочные технологии»; 1 место в региональных соревнованиях по волейболу –девушки, юноши; 1 место в областной лыжной эстафете-девушки; 1 место в областных соревнованиях по лыжным гонкам., девушки.
		4) реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	- снижение количества несовершеннолетних, совершивших правонарушения; - снижение количества несовершеннолетних, стоящих на учете в ОПДН	Ежеквартальный отчет «Количественный состав обучающихся ПОО, состоящих в группе социального риска» в приложении
		5) участие в инновационной, научной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий	-функционирование инновационной или стажировочной площадки; -руководство территориально-методическим объединением или общественно-профессиональными организациями; - выступления на конференциях, форумах, выставках, конгрессах областного уровня, регионального уровня, российского уровня, международного уровня; - публикации в ведущих лицензионных профессиональных, научно-практических и научных изданиях	
2)	премия за высокие результаты работы	Обеспечение качества работы учреждения*:		
		1) соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	отсутствие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий	Показатель оценивается специалистами Министерства образования и науки
		2) осуществление государственной общественной аккредитации	- получение Свидетельства о государственной общественной аккредитации образовательных программ прохождение обучающимися	свидетельство о государственной аккредитации: от “21”декабря 2015г. № 2186 серия 74А04 № 00000270, выдано МОиН Челябинской

		образовательных программ	профессионально-общественной аккредитации по профессиональным образовательным программам	области . -
		3) привлечение средств от приносящей доход деятельности на развитие учреждения	- направление средств от приносящей доход деятельности, направляемых на развитие и содержание учебно-материальной базы образовательного учреждения, в объеме 30%	Предоставляется отчет о направлении средств за квартал
3)	премия за выполнение особо важных и ответственных работ	Выполнение учреждением отдельных особо важных работ или мероприятий, не предусмотренных государственным заданием	- выполнение учреждением отдельных особо важных работ или мероприятий, не предусмотренных государственным заданием	
2. Выплаты за качество выполняемых работ				
1)	премия за образцовое выполнение государственного задания	Обеспечение выполнения государственного задания:		
		1) выполнение показателей эффективности оказания государственных услуг (работ), сверх предусмотренных государственным заданием	- выполнение одного из показателей: трудоустройство выпускников, результаты ГИА выпускников, выполнение плана приема обучающихся, сохранность контингента обучающихся не ниже среднеобластных значений	65,6 98 - -
		2) своевременность и полнота предоставления отчетов, информации	- полное соответствие предоставляемой информации, отчетов запросам	Показатель оценивается специалистами Министерства образования и науки
		3) информационная открытость	- участие в процедурах независимой общественной оценки качества образования	-
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет				
1)	надбавка за выслугу лет	1) наличие стажа работы в должности директора	- от 5 лет до 10 лет - от 10 лет до 15 лет - от 15 лет	Показатель оценивается специалистами Министерства образования и науки
4. Премияльные выплаты по итогам работы				

3)	премия по итогам работы за год**	1) выполнение показателей эффективности оказания государственных услуг (работ), предусмотренных государственным заданием	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана приема обучающихся выше среднеобластного (в %); - потери контингента обучающихся не превышают среднеобластные; - результаты государственной итоговой аттестации выпускников выше среднеобластных; - процент трудоустроенных выпускников соответствует индикативному показателю по трудоустройству выпускников, определенному областными государственными программами 	
<p>*премия за высокие результаты работы выплачивается при условии отсутствия административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий</p> <p>** премия по итогам работы за год включается в отчет за IV квартал</p>				

Директор ГБПОУ «КПГТ» _____  _____ Гвоздева Т.А.